



Le mercredi 27 mai 2020 a eu lieu en audioconférence un groupe de travail dédié à la Direction Technique avec à l'ordre du jour un point d'avancement du chantier Sécurité des Activités de la DT (SADT), un point RH, un point d'avancement du chantier planification et pilotage et un point innovation.

### **Sécurité des activités de la DT :**

En 2019 et 2020, un des points principaux de l'activité du Bureau Maîtrise des Risques (BMR) de la Direction Technique concerne le domaine pyrotechnique et la construction d'un plan de convergence intégrant la réglementation spécifique liée aux essais, les études de sécurité, etc. L'objectif est de poursuivre le partage des bonnes pratiques Pyro, de rédiger des guides thématiques et de réfléchir à la définition d'outils logiciels spécifiques. La DT prévoit, cette année, 17 recrutements dans le métier PES.

Le sujet de l'analyse des risques incendie est un point important de l'activité du BMR tout comme la recherche d'un outil SI Santé Sécurité au Travail visant à faciliter le travail des agents de la chaîne prévention. Sur ce point, le S2NA pilote actuellement les tests de 2 logiciels.

Une des actions qui se poursuivent concerne la mise en conformité réglementaire des installations d'essais des centres. **Questionnée par la délégation CGT\***, la direction nous précise que cette action concerne peu les nouveaux dispositifs reçus qui disposent du marquage CE mais tous les centres dont les bancs d'essais ou les installations sont parfois « anciennes ». Sur le terrain, le recensement se fait en établissant la nécessité de conserver un banc dont le besoin est pesé et en définissant la mise à hauteur réglementaire ou un investissement pour une nouvelle installation.

Concernant la crise COVID-19, la direction signale que 40 CHSCT extraordinaires ont eu lieu pour discuter des conditions de travail durant le confinement et les modalités de reprise d'activité des centres de la DT depuis mi-mai.

### **Point RH et adéquation charge / effectifs :**

#### La DT en quelques chiffres en 2019 :

5301 ETP dont 62 de Niveau 1, 30% de Niveau 2 et 8% de Niveau 3.

75 démissions (tous statuts) dont 39 à DGA-MI et 15 à DGA-IP.

99 départs en retraite dans la fonction technique.

Dans les 5 prochaines années, estimation de 500 départs en retraite correspondant à 25% des effectifs de Niveau 3, 15% des Niveau 2 et 5% des Niveau 1.

Questionnée par la délégation CGT, la direction précise que le nombre de démissions va croissant. 2019 a vu un nombre de démissions plus grand qu'en 2018 qui était déjà plus grand qu'en 2017.

Sur le besoin en recrutements sur les 5 prochaines années et l'interdiction de la DRH-MD de recruter des personnels Ouvriers et TSO dans toutes les professions matriculaires, la direction précise que l'embauche de 40 OE est prévue sur 2020 mais la direction précise qu'un départ de Niveau 3 ne sera pas strictement remplacé par un Niveau 3 car les besoins changent, la technicité des fonctions augmente et le recrutement de TCT va continuer.

La démarche d'adéquation charge/effectif vise à définir le plus tôt possible dans la conduite d'un programme les besoins exprimés par les Forces ou les sous-directions (DO, DS, DI ...) dans l'objectif de quantifier les ETP et les capacités de la DT. Les différents gabarits élaborés devant permettre de construire un « *business plan* » à 5-10 ans. La direction signalant qu'elle vise à développer les possibilités d'accès aux ressources externes à la DGA, la délégation CGT a demandé des précisions sur ce point. Comme elle le fait déjà pour certaines tâches spécifiques, il nous est dit que la DGA pourra faire appel à des établissements comme le CNES, l'ONERA, le SHOM, l'IGN ou Météo France. La Direction Technique ne prévoit pas l'abandon d'activité sauf exception qui a été rendue publique l'an dernier pour les 13 postes de DGA-TT Bourges.

**DGA**  
**GT Direction Technique**

**Fédération nationale  
des travailleurs de l'État**

263 rue de Paris - Case 541  
93515 Montreuil Cedex  
Tél. 01 55 82 89 00  
Fax 01 55 82 89 01  
Mail : trav-etat@cgt.fr

Pour l'attractivité des postes à la DT et la fidélisation des agents, la direction réaffirme plusieurs axes comme le renforcement des filières techniques et la construction des parcours professionnels associés mais aussi la valorisation des postes d'expert. Elle fait néanmoins le constat de la moindre fidélité des jeunes générations de recrues. Au sujet des architectes (ou EPDP), la direction voit positivement la possibilité de mener une réflexion sur le rattachement de certains postes à vocation technique dans les centres en province. **Questionnée par la délégation CGT, la direction précise que l'affectation des EPDP dans les centres de la DT ou près des lieux de maintenance de la plateforme considérée serait étudiée au cas par cas au moment où il y aura une vacance de poste affecté à Balard jusque-là.**

### **Point Planification et pilotage des ressources techniques :**

Suite à l'enquête qui avait eu lieu en 2017-2018, ces points avaient été vus comme irritants.

La direction réaffirme que ce chantier vise à améliorer la clarté des directives stratégiques. Suite au constat du manque d'anticipation des besoins et face à une planification faite dans la précipitation, l'objectif est, là aussi, de trouver des leviers d'amélioration intégrant une définition claire des tâches et renforçant la routine d'arbitrage si besoin. L'outil TOCATA ayant été vu comme irritant, le S2NA sera appelé à instruire la recherche d'un outil de planification efficace. **Sur le constat fait à plusieurs reprises pour certaines campagnes d'essais du domaine terrestre, la délégation CGT rappelle l'importance de communiquer sur le contour, les enjeux et les objectifs d'une campagne. De même, la capacité de la DT à communiquer jusque dans les centres sur les arbitrages décidés dans la conduite d'un programme permet, sans nul doute, d'éviter un certain flou dans les objectifs techniques et les performances à atteindre.**

### **Point Innovation :**

La Direction Technique rappelle qu'elle participe activement à la déclinaison de la politique ministérielle d'innovation par la promotion de l'innovation interne, par l'intégration des centres dans les Clusters (Gimnote à Toulon, Lahitole à Bourges, Aliénor en Aquitaine, CI-AILE à Toulouse, etc). Les centres de la DT mettent également leur expertise et leurs capacités d'expérimentation au profit des projets soutenus par l'Agence de l'Innovation de Défense (AID). La direction signale que 500 k€ sont budgétés au titre de l'innovation à la DT.

**Questionnée par la délégation CGT, la direction précise que trois centres ne sont pas intégrés dans un cluster intégrant la DGA, les forces, l'industrie, les universités, les start-up locales. Pour DGA-EV et DGA-EP les études voire la convention entre les différents acteurs sont en cours et pour DGA-TH l'intégration à un cluster n'est pas prévue.**

**En conclusion, la Direction Technique se veut innovante, en quête permanente d'une organisation efficace et non irritante ou encore attractive pour ses agents mais sans aborder des mesures d'augmentations salariales. Pour la CGT, et les chiffres le montrent, le nombre des personnels dans les niveau 2, 3 et Ouvriers diminue. C'est l'ADN de nos centres et de ceux qui œuvrent dans les moyens d'essais qui est en train de fondre. Quoi qu'en dise la direction, la CGT réaffirme que le maintien de notre capacité à mener à bien la conduite des programmes passe par le remplacement des personnels et la pérennisation des postes en Niveau 2, 3 et Ouvriers de l'Etat.**

### **Questions diverses – Projet REBOND S2IE, SQ et DT:**

La délégation CGT a tenu à aborder un point remonté par les représentants CGT du Service de la Qualité SQ. La direction du SQ ayant demandé à certains de ces agents qualité de se rendre chez les industriels pour les questionner sur des points non pas techniques, mais qui concernent leur fragilité dans la période post confinement. La DT ayant été sollicitée également par le S2IE (Service des affaires Industrielles et de l'Intelligence Economique), nous avons questionné la direction sur la légitimité et la gêne ressentie par les agents du SQ et de la DT dans cette démarche nouvelle et étrangère au domaine technique contractuel dans lequel ils ont des relations normales avec les industriels.

Du fait que les DIRECCTE, dont c'est la fonction, ont aujourd'hui d'autres priorités, la DGA s'implique et le directeur du SMQ signale que le SQ a été sollicité pour le maillage géographique sur lequel il est présent et par sa proximité avec les industriels. Profitant d'une activité d'AQF plus basse, certains agents du SQ, formés rapidement, auront la charge d'apporter un questionnaire « santé financière » à différents industriels.

La délégation CGT ayant mis en lumière les difficultés que pourraient rencontrer les personnels de la DGA dans cette démarche commune où on peut se demander si l'industriel refusera de donner les éléments, la direction se veut rassurante, là encore, et répond que l'implication de la DT et du SQ se limitait aux dépôt des questionnaires. L'analyse des éléments apportés par les industriels se faisant au niveau du S2IE.



\*La délégation CGT était composée de Vincent RENAUT et Thierry DELISLE  
Elus au Comité Techniques de Réseau