



# Comité Technique de Réseau DGA

Le jeudi 6 décembre 2018, vous êtes appelés à renouveler vos élus au Comité Technique de Réseau de la Direction Générale de l'Armement (CTR-DGA) pour une période de 4 ans.

Suite à la publication du Décret n° 2017-1201 du 27 juillet 2017 (*relatif à la représentation des femmes et des hommes au sein des organismes consultatifs de la fonction publique*), les organisations syndicales ont le devoir de respecter la proportionnalité Femme/Homme dans la constitution des listes pour TOUS LES SCRUTINS ELECTORAUX. Pour la liste au CTR-DGA l'application du décret laisse le choix entre 5 ou 6 Femmes et 15 ou 14 Hommes. A noter que pour l'élection de décembre 2014, la CGT avait déjà appliqué la proportionnalité sans qu'une loi/décret en fasse obligation.

## Fonctionnement du Comité Technique de Réseau de la DGA

Le nombre de sièges à pourvoir est fixé par un arrêté ministériel. Pour le CTR-DGA, il y a 10 sièges (10 titulaires + 10 suppléants). Les travaux menés dans cette instance sont essentiellement ciblés sur le fonctionnement de la DGA. L'administration présente les différentes évolutions à venir et les plans de transformation de l'institution, avec des déclinaisons sur les ressources humaines. A charge aux organisations syndicales de défendre les intérêts des salariés dans cette instance.

## Bilan des travaux pour la période 2014 – 2018



Pour appréhender au mieux les différents dossiers abordés en CTR-DGA, vos **élus CGT** ont visité différents établissements (Saclay, Bruz, Val de Reuil, Bourges, St-Médard, Biscarrosse, Cazaux, Toulon, Ile du Levant, Toulouse) afin d'en comprendre les spécificités et ainsi pouvoir parfaire leur connaissance de la DGA.

Lors des travaux de ce comité technique, la CGT a porté de multiples revendications (**effectifs, moyens d'essais et d'expertises, financement, salaires, santé des salariés, perspectives d'avenir de la DGA au sein du ministère des armées, aspects européens et internationaux...**) pour améliorer le quotidien des salariés et avoir aussi une meilleure assise de la DGA au sein du ministère. Pour les filières verticalisées, il y a eu la mise en place d'instances de dialogue au SREBEC, S2A, SQ et CTSI.

La CGT le revendiquait depuis toujours, l'administration l'a enfin validé : La CDIisation de tous les ICT et TCT actuellement en CDD et l'embauche en CDI pour les nouveaux sera un des faits marquants de cette mandature.

## Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT-DGA)

Le CHSCT-DGA, adossé au CTR-DGA, est pourvu de 7 sièges (7 désignés titulaires et 7 désignés suppléants). La répartition des sièges est proportionnelle au score de chaque organisation syndicale lors du vote au CTR-DGA. Le but de ce CHSCT-DGA est de travailler sur des questions nationales, sans lien hiérarchique avec les CHSCT – Locaux. Les travaux menés ont été les suivants (liste non exhaustive) :

- ✚ Rédaction de la charte « *Télétravail* » ;
- ✚ Rédaction de la charte sur les « *NTIC et le droit à la déconnexion* » ;
- ✚ Mise en place des formations PSC1 et premiers bilans ;

CTR – DGA

Elections du 6 Décembre



- ✚ Suivi du marché pour les Equipements de Protection Individuelle après intervention de l'UGAP pour l'unification de celui-ci ;
- ✚ Réflexion en amont sur l'harmonisation dans la rédaction des Documents Uniques d'Evaluation des Risques Professionnels ;
- ✚ Bilans et actions afin de gréer les établissements en médecin de prévention ;
- ✚ Obtention de l'élection de Délégués Ouvriers à la Sécurité Pyrotechnique
- ✚ Plan d'action et de prévention pour le travail avec des piles « *Lithium* »
- ✚ Présentation et déclinaison du plan handicap ;
- ✚ Suite à de multiples incidents/accidents au sein des établissements de la Direction Technique mise en place d'une cellule de travail et d'intervention, très en amont afin de détecter les « *signaux faibles* » du manque de respect de la législation sur la sécurité des essais ;
- ✚ Politique annuelle de Sécurité et Santé au Travail etc.



Il subsiste un point noir sur le bilan : pas d'avancée pour la reconnaissance du site de DGA-Ep sur le décret des sites amiantés.

### CHSCT-SQ

Le Service Qualité de la DGA qui est réparti sur un nombre important de sites de la DGA est doté d'un CHSCT dédié. Ce CHSCT-SQ est pourvu de 4 sièges (4 désignés titulaires et 4 désignés suppléants). La répartition des sièges s'effectue selon le score obtenu par chaque organisation syndicale lors du vote au CTR-DGA sur la section de vote SQ-Bordeaux. Les travaux menés ont été les suivants (liste non exhaustive) :

- ✚ Obtention dans le règlement intérieur du CHSCT que chaque nouvelle question puisse être posée par un seul représentant du personnel ;
- ✚ Rappels nombreux à la réglementation afin d'obtenir un Recueil des Dispositions de Prévention correct
- ✚ Accompagnement pour les personnes en situation de handicap au SQ ;
- ✚ Obtention d'un bilan annuel des antennes SQ dans les 25 CHSCT locaux ;
- ✚ Abstention sur le DUERP 2017 qui minimisait les risques professionnels notamment le risque routier.

### Groupe de Travail de la Direction Technique (GT-DT)



A ce groupe de travail, seules les organisations syndicales disposant d'au moins un siège au CTR-DGA peuvent participer, dans la limites de 2 représentants.

Ce GT nous a permis d'aborder les forces et les faiblesses (**Effectifs et plateau technique**) de chaque centre, tant sur le niveau national que sur le niveau européen (voir dans certains cas mondial).

- ✚ Suite à de multiples incidents/accidents au sein des établissements de la DT, la **CGT** a demandé et obtenu un groupe de travail efficace, pour faire respecter les consignes de sécurité pour les essais ;
- ✚ Dans le même ordre d'idée du maintien de l'intégrité physique et morale des salariés durant les essais, rédaction d'un guide (à améliorer), pour l'utilisation des piles au Lithium ;
- ✚ Concernant le recrutement des Ouvriers d'État, et suite à de multiples déboires, un effort a été fait sur le recrutement avec de nouvelles recherches de candidats dans les lycées techniques, etc.
- ✚ Explication sur le partage des rôles entre la DGA/Armées/Industriels pour les essais/qualifications suite à la nouvelle LPM et la mise en place de DGA-Evolution ;
- ✚ Audition de tous les directeurs de centre et évaluation de « *l'immaturité* » de multiples prototypes ;
- ✚ Audit sur le contrat d'étalonnage LNE / Trescal afin d'en améliorer l'utilisation ;
- ✚ Déclinaison de l'Ingénierie Système dans les programmes etc.

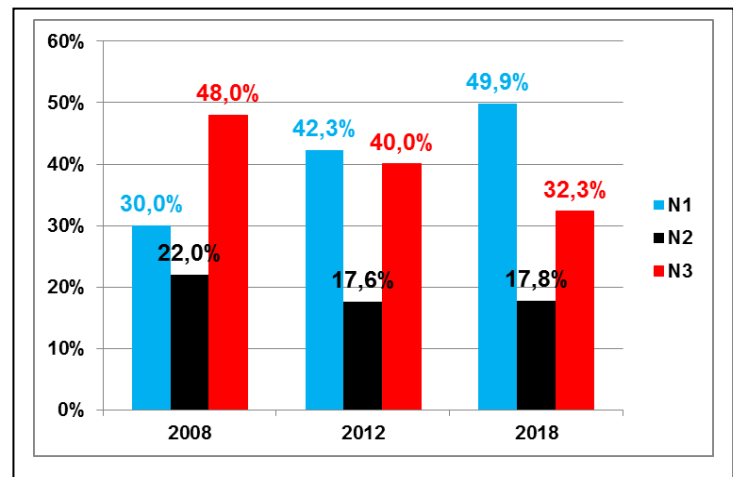
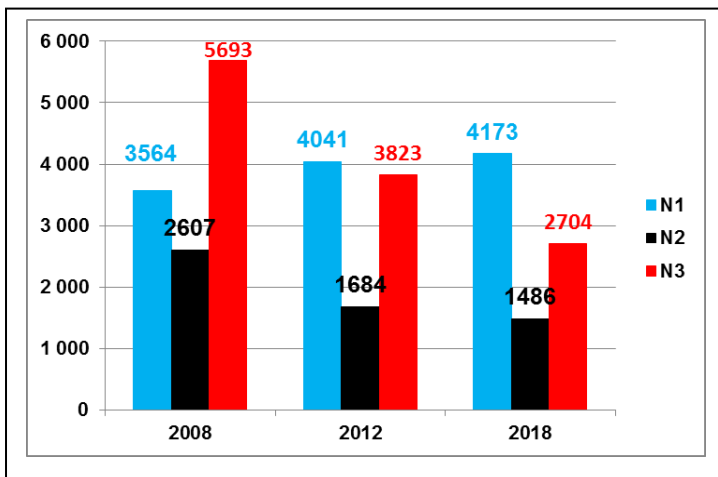
## AXES REVENDICATIFS SUR LA PERIODE 2018 – 2022

La période qui s'offre à nous se fera sous l'égide d'une nouvelle Loi de Programmation Militaire durant laquelle la DGA devrait progresser approximativement de 900 ETP d'ici à 2025. La CGT prend acte de cette mesure, toutefois cela ne résoudra pas tous les soucis des agents.

Durant les futurs CTR-DGA, les revendications catégorielles seront mises en avant, même si la DGA n'a pas toute latitude sur ce sujet.



- ❖ Pour les ICT et TCT qui sont du champ de compétence de la DGA, la CGT continuera son travail revendicatif pour des résultats concrets, dans les différents groupes de travail ;
- ❖ Reprise des augmentations généralisées des salaires pour les Fonctionnaires / Ouvriers d'État / Contractuels (ICT – TCT...) ;
- ❖ Les graphiques ci-dessous montrent l'évolution des effectifs de la DGA de 2008 à 2018. Une reprise des embauches de niveaux 2 et 3 (**Fonctionnaires et Ouvriers d'État**) est **INDISPENSABLE** afin de pérenniser notre outil de travail et de continuer les essais/qualifications dans nos centres d'essais.



- ❖ Réaffirmation de la nécessité d'avoir un CTR-DGA et un CHSCT-DGA qui sont dissociés contrairement au souhait du gouvernement de fusionner les instances représentatives du personnel via son plan CAP 2022 (Comité d'Action Publique) ;
- ❖ Affirmation du rôle de la DGA comme " **l'interface TECHNIQUE unique** " entre les forces armées et les industriels. Pas d'opposition de principe sur l'agence de l'innovation (captation dans le civil), toutefois il faudra aussi promouvoir la capacité interne des salariés de la DGA pour l'innovation ;
- ❖ Nécessité du maintien et du développement de notre plateau technique (investissement financier) afin de conserver et accroître nos capacités d'expertises et d'essais. Il nous faudra continuer à lutter contre les multiples tentatives de révisions de nos modes de travail et de qualification d'armement afin de ne pas tomber dans la " **certification / qualification LOW - COST** " telle qu'elle semble poindre. La rédaction de la nouvelle instruction 15/16 en sera un marqueur ;
- ❖ La ré internalisation du soutien technique sur les essais est de plus en plus nécessaire face aux carences des sociétés sous-traitantes mais surtout pour le maintien de nos compétences et de notre souveraineté ;
- ❖ La DGA doit reconnaître, quoiqu'en dise l'administration centrale, que des salariés de la DGA font, assez souvent, **de la mise au point de prototypes !!!** Cela méritera un débat afin d'éclaircir la frontière floue entre mise au point et qualification.

La liste des candidats **CGT** est représentative de la diversité des statuts des salariés de la DGA de l'ouvrier à l'ingénieur en passant par les filières administratives

Cette liste est aussi représentative de la totalité des établissements de la DGA, preuve du déploiement des **forces syndicales CGT**

Le vote **CGT** au CTR-DGA déterminera la représentativité **CGT** dans cette instance, mais aussi au sein du CHSCT-DGA et du CHSCT-SQ

1 **Katty LARBOUILLAT**  
ICT-3B DGA-MNRBC Vert le Petit

2 **Didier BRUNES**  
TSO6Bis DGA-Tt Angers

3 **Thierry DELISLE**  
OE-GrVII DGA-Th Val de Reuil

4 **Vincent RENAUT**  
IEF DGA-DO-S2A Val de Reuil

5 **Laurence GRONDY-CHEVALLIER**  
AAP-1 DGA-Em Biscarrosse

6 **Eric BOURDAREAU**  
TSEF-1 DGA-Mi Bruz

7 **Olivier SELLIN**  
ICT-3A DGA-Ip Balard

8 **Damien PLEYAU**  
TSO5Bis DGA-Tn Toulon

9 **Béatrice COUDERT**  
IEF DGA-Tt Bourges

10 **Hervé BOUILLET**  
HCB DGA-Ev Cazaux

11 **Virginie DUHARD**  
AAP-2 DGA-DP-SEREBC Val de reuil

12 **Bertrand DHUNE**  
CED-HCB DGA-Ta Toulouse

13 **Michel BAUDOIN**  
CED-HCB DGA-SMQ-SQ Saclay

14 **Philippe BRIAND**  
HCB DGA-Em Ile du Levant

15 **Christian GARRIOUX**  
TSEF-1 DGA-MNRBC Arcueil

16 **Murielle VARRIN-DOYER**  
AAP-2 DGA-DO-S2A Balard

17 **Sonia SOJO**  
ATPMD-2 DGA-Tt Bourges

18 **David GOUSSET**  
TSO5Bis DGA-Ep Saclay

19 **Denis MOUTET**  
HCA DGA-Em St-Médard en Jalles

20 **Frédéric CHAVIGNON**  
TCT-GrII DGA-Tt Angers

**Le 6 décembre 2018**

**Votez et faites voter pour la liste CGT au CTR-DGA**