

Conseil d'Administration du 6 janvier 2014

# NEXTER Munitions

## Redistribution des postes

### Entre Nexter Munitions et EURENCO

**Manifestement « nos » dirigeants, (PDG de GIAT Industries en tête) n'ont que peu de considération pour les salariés de NEXTER Munitions et leurs représentants.**

En effet, l'ordre du jour portait essentiellement sur la nomination de Michel VATREY, en tant qu'administrateur et Directeur Général Délégué de NEXTER Munitions. Cela en remplacement de Dominique GUILLET lui-même déjà nommé administrateur et Directeur Général d'EURENCO.

Pour le reste le reporting à fin 2013, comme la présentation du budget 2014, n'apporte que peu de chose de plus qui n'aient été dites au Conseil de GIAT fin décembre 2013.

Par contre, lorsque la CGT évoque d'autres sujets (*voire déclaration au verso*), notamment ceux qui touchent directement la situation et la vie des salariés à l'entreprise, manifestement cela dérange !

L'instabilité en poste, des principaux dirigeants (*pas seulement le DG Délégué*), ne mettrait pas en cause la sérénité au travail dans nos établissements, mais serait source de dynamisme et apporterait une vision nouvelle. En clair le domaine munitionnaire peut désormais être « managé » comme n'importe quel autre, seul compte la gestion pour l'obtention des résultats.

Concernant les embauches promises et non effectuées, le PDG annonce (*grand seigneur*) que les 5 non effectuées sur les 23 promises sont en attente de signatures, cela alors qu'il s'agit de 43. Vraiment le management hors proximité conduit à des approximations dommageables.

Enfin, concernant l'égalité Homme/Femme et la discrimination manifeste dans le déroulement de carrière des plus bas salaires (*voire déclaration au verso*), la réponse du PDG de GIAT est sans appel. « Depuis GIAT Industries les déroulements de carrières ne se font ni à l'âge, ni à l'ancienneté, sous-entendu au « mérite », donc celles qui n'en ont pas n'ont rien à réclamer ».

D'évidence en ce début d'année les vœux de nos dirigeants ne semblent nullement converger avec ceux des salariés, qui devront ne compter que sur leurs propres actions déterminées pour obtenir une amélioration de leurs conditions d'existences.

Pour sa part, vous le savez, la CGT est prête à accueillir tous ceux qui souhaitent s'engager pour le progrès social.

# CONSEIL D'ADMINISTRATION DE NEXTER MUNITIONS DU 6 janvier 2014

## DECLARATION CGT

Monsieur le Président Directeur Général,

M. le Directeur Général Délégué, Mesdames et Messieurs,

Nous sommes convoqués aujourd'hui, principalement pour procéder à des nominations, consécutives à l'achat de la SNPE par GIAT Industries et donc au rapprochement d'EURENCO et de NEXTER Munitions.

Cela, ajouté à des départs récents, occasionne un turnover préjudiciable non seulement, à la bonne connaissance de la particularité et des risques du métier de Munitionnaire, mais donne le sentiment d'une instabilité chronique de cette activité.

Venant après la malédiction qui semble s'être abattue sur les responsables successifs de la fonction RH (qui n'est pas forcément terminée), vous avouerez que cela fait beaucoup à digérer et met à mal la confiance des salariés.

Les promesses d'embauches non réalisées à la hauteur promise, malgré les perspectives de départs prochains d'un bon nombre de salariés, en rajoutent.

La question des plus basses rémunérations, notamment des femmes les plus anciennes sur le site de La Chapelle, n'a toujours pas été prise en compte.

Manifestement, vous vous refusez à résorber ce qu'il faut bien appeler une situation discriminatoire.

**Vous vous cachez derrière une apparente égalité de rémunération, en refusant de prendre en compte les énormes écarts, d'âge et d'ancienneté, imposés aux femmes pour atteindre le même niveau que leurs collègues masculins.**

En tant qu'élus CGT, représentant les salariés, je vous redemande de résorber cette situation avec un budget spécifique, pris hors de la négociation Annuelle Obligatoire 2014 !

Concernant les perspectives d'avenir, aussi bien dans le reporting que le budget 2014, l'orientation que vous présentez à moyen et plus long terme est basée quasi exclusivement, sur des perspectives exports ce qui semble entériner le constat du désengagement de l'état.

Plus de 50% à l'export sur presque toujours les mêmes clients interroge sur la suite, ces pays vont-ils régulièrement consommer et renouveler leurs commandes ?

N'est-il pas temps, de renforcer les équipes Recherche et développement pour anticiper sur les sujets d'avenir, comme les munitions vertes, et rechercher plusieurs solutions dans nos composants et ainsi, éviter d'être pris au dépourvu, comme pour la Clonacire ?

Ne faut-il pas aussi, explorer sérieusement d'autres pistes comme, la diversification, la déconstruction/dépollution/recyclage/revalorisation des nombreuses munitions anciennes, dont on connaît l'état voir la dangerosité ?

On sait que tôt ou tard l'Etat devra intervenir, Il est évident qu'à ce moment-là, ceux qui s'y seront préparés seront les mieux placés pour l'emporter.

Concernant la gouvernance et notamment les prérogatives du conseil d'administration. Il serait souhaitable que les dispositions nouvelles, prises au sein du conseil de notre maison mère GIAT Industries, assurant la présence des représentants des salariés au sein des comités spécialisés, soient déclinées dans les filiales.

Enfin, il convient que soient redéfinies les modalités concrètes, de convocation des Administrateurs aux conseils, de manière à s'assurer que chaque élu ait bien été joint, y compris hors de l'entreprise.

Je ne voudrais pas terminer cette intervention, sans souhaiter à tous mes meilleurs vœux pour 2014, en souhaitant avant tout une année de progrès social et industriel à toutes les composantes de NEXTER Munitions.