

La CGT avait fait la demande à Monsieur Dulou, directeur de l'HIA-CT, d'organiser une réunion avec les organisations syndicales, afin d'échanger sur la situation des salariés de l'hôpital, en pleine crise sanitaire liée au COVID-19. Le directeur a accepté et a bien voulu répondre à l'ensemble des points que **la CGT** lui avait transmis. Pour **la CGT**, le but de cette réunion est avant tout de s'assurer que le personnel de l'hôpital était protégé, car leur bonne santé et leur bien être est pour **la CGT** une priorité.

En ouverture de réunion, le directeur a effectué une présentation de la situation globale au niveau national et régional. Face à la crise sanitaire, l'hôpital a dû se réorganiser, ce qui induit que certains personnels ont changé provisoirement de service voire de fonctions. Pour fonctionner, le HIA a besoin de l'ensemble des personnels, qu'il soit soignant ou non soignant. Sans cette chaîne, le cœur de métier serait mis à mal. Le directeur remercie dès à présent l'ensemble du personnel et souligne l'engagement et le professionnalisme de tous, en ajoutant « nous sommes très fiers des personnels ».



Matériel

Le directeur nous informe qu'il ne manque aucun matériel pour faire face à la crise. L'HIA avait en effet anticipé afin que tout le personnel puisse se protéger, grâce notamment à l'implication du personnel de la pharmacie. Le personnel en contact direct avec les patients Covid porte toute une panoplie de matériel afin d'assurer au maximum leur protection. Le HIA est en attente de matériel pour la réa. 3 respirateurs devraient arriver très prochainement. Pour le labo, 2 automates sont commandés. 6 unités de décontaminateur d'air sont en cours de livraison.

Certaines protections comme les casques de bloc en tissus pourraient être stérilisées. Un protocole est en attente de faisabilité à BÉGIN. **La CGT** est intervenue pour souligner le gâchis de la fermeture des Maitres Tailleurs, dont celui de Brest, qui aurait pu répondre à la demande de l'HIA et pourquoi pas à celle du CHRU. Pour rappel, le Maître Tailleur de Brest a été fermé fin 2015 afin de faire des « économies », et sa production a été externalisée dans un pays à bas coût de main d'œuvre ! Avec **la CGT**, les salariés s'étaient fortement mobilisés pour la poursuite de l'activité.

Réunion HIA-CT

COMPTE-RENDU

9 AVRIL 2020



Point sur les services

Le service des urgences, comme celui de la réanimation ont été renforcés en personnel. Les passages aux urgences ont diminué d'environ 30% et ceux de la Cavale Blanche d'environ 50%. Cela est dû à « l'effet Covid », la peur d'être infecté en se rendant aux urgences.

Plusieurs personnels participent à l'opération Résilience et aux OPEX. Certains partent et d'autres reviennent. A noter que la radiologie est fortement sollicitée et que le service restauration participe activement au bon fonctionnement de l'HIA-CT comme d'ailleurs l'ensemble des services. Le laboratoire reste également au cœur du système.



Activités prioritaires

Pour le directeur, le soutien aux forces reste la 1ère priorité. Néanmoins, il reste autant de patients hospitalisés qu'en période « normale ». L'activité de chirurgie continue, car certaines situations ne permettent pas de reprogrammer les opérations, ce que chacun comprendra.

Une aile de chirurgie est fermée ainsi qu'une bonne partie des consultations. Cela libère du personnel qui est alors affecté sur d'autres tâches au sein de services qui en font la demande.



Moral du personnel

Il semble bien que le moral ne soit pas au beau fixe. Pour les uns, la fatigue se fait ressentir, pour d'autres la tension est forte. Un questionnaire sur le moral a été envoyé à l'ensemble du personnel afin de le faire remonter en central. Sans vouloir polémiquer, la situation est certes très difficile dans les hôpitaux, mais le HIA-CT comme les autres hôpitaux des armées ont connu des fermetures de services, des transferts d'activités, de fortes suppressions de postes et des réorganisations parfois brutales. Tout cela contribue à ce que les personnels soient tendus, stressés, fatigués, inquiets, perdant parfois même le sens de leur travail.

Comme elle le fait depuis des années, **la CGT** revendique que toute la politique en matière de santé soit redéfinie en lien avec les organisations syndicales, afin que la population, où qu'elle se trouve, puisse se voir proposer une bonne qualité de soins dans des établissements publics, afin de répondre aux besoins de tous. Car nous ne pouvons continuer dans cette spirale financière dans laquelle l'argent dicte la politique en matière de santé. Cela nécessite de mettre les moyens financiers indispensables, tant en recrutement de personnel, en formation, en salaire, en infrastructures, en recherche et en équipement. Pour **la CGT**, l'HIA-CT a bien entendu un rôle important à jouer au sein de notre territoire.



RTT et congés

Pour ceux qui avaient déjà posé des congés, ils peuvent soit les prendre, soit demander à la hiérarchie de ne finalement pas les prendre. Même si l'agent est en congés, il peut être rappelé au travail pour raison de service. Concernant l'acquisition des jours RTT 2020, actuellement il n'y a pas de remise en cause d'après une note de la DRH-MD. Pour autant méfiance, car la fonction publique pourrait bien remettre en cause cet état de fait. **La CGT** revendique que l'ensemble des 18 jours RTT soit acquis pour 2020, car les personnels ne sont en rien responsables de la situation actuelle. Les divers éléments complémentaires de salaire versés sur la paye de mars vont l'être également sur celle d'avril. Une rectification aura lieu plus tard de façon rétroactive.

En conclusion, cette réunion de 2 heures aura permis de faire remonter les principales préoccupations du personnel. La direction de l'HIA est une des rares à accepter d'échanger sans tabou avec les syndicats. Cela mérite d'être souligné, d'autant plus que la période est forcément très difficile pour l'ensemble du personnel de l'HIA-CT.

Le syndicat **CGT** profite de ce compte-rendu pour rendre un hommage appuyé à tous les salariés de l'hôpital qui se donnent à fond dans cette période si particulière. Cela doit faire réfléchir à « comment on fait après ». Nous espérons que les décideurs sauront se rappeler que sans le personnel de la chaîne de santé, nous ne sommes pas grand-chose dans le tourbillon de cette crise sanitaire mondiale.



Tours de services

Ils sont organisés suivant l'activité et la charge de travail, mais également suivant le nombre de personnes travaillant dans chaque domaine. C'est pourquoi il existe des différences entre les agents.



Transferts des patients vers CHRU

Une fois ex-tubés, les patients Covid venant de la région parisienne et hospitalisés à l'HIA-CT sont transférés à la Cavale Blanche. Le directeur souligne que ce point est très important et il nous explique que cela n'est pas de son fait. Cela n'a aucun rapport avec les compétences des soignants qui effectuent un travail remarquable, mais parce que les établissements sont classés à des niveaux par l'ARS. Celui de l'HIA-CT implique que les malades soient transférés une fois ex-tubés.

La CGT a demandé qu'une communication soit faite vers les personnels à ce sujet. Le directeur nous indique qu'il ira à la rencontre des personnels en médecine 3 à ce sujet.



CDD

Le renouvellement de contrat prévu sera maintenu pour les personnels en CDD et les démarches seront facilitées pour cela. **La CGT** revendique à nouveau la fin des emplois précaires et demande que l'ensemble des personnels employés en CDD soit embauché sous statut. Il en va de la pérennité et de la transmission des connaissances, des bonnes conditions de travail et bien entendu, que les personnels précaires puissent aspirer à une vie « normale ».