



Toulon le 02 décembre 2019

Compte rendu du CTR SID du 27 novembre 2019

Après la lecture des déclarations liminaires de chaque OS, le Directeur Central en qualité de président de séance, a ouvert ce deuxième CTR SID de la mandature.

Le ton a été donné dès le début avec un DC qui met en avant ses visites dans tous les ESID et USID de France. Pour lui le tableau n'est pas si noir que l'expriment nos liminaires. Les agents rencontrés ont plutôt étaient conciliants et peu enclin à se plaindre du manque de personnel ou des conditions de travail. Le DC, extrêmement prolix et qui a pris à sa main quasiment tous les dossiers lors de ce CTR, a affiché que toutes les mesures et décisions prises pour le SID 2025 soient non-destructrices pour le service. Pour lui et son équipe, la cohérence et la cohésion au sein des services restent une priorité.

La volonté de tout faire pour rester sous tutelle du SGA est clairement affichée.

Pour la CGT, dans ce CTR, il n'y a pas les menteurs d'un côté (OS) et ceux qui détiennent la vérité de l'autre (DCSID). En ce jour qu'il ne compte pas sur la CGT pour brosser l'administration "dans le sens du poil". Toutes directives et décisions contraires aux salariés du SID, seront dénoncées et combattues par nos représentants locaux et nationaux.

S'en est suivi le déroulé, selon l'ordre du jour, de ce CTR. Le projet 20-25 du SID axe ce dernier sur nos centres référents au détriment de ce qui est externalisable et qui a déjà commencé dans nombre de domaines du "bâtimentaire". La mise en place de la Nouvelle Architecture Budgétaire (NAB) a pour but de sensibiliser et de responsabiliser les différentes Directions sur l'infrastructure (dixit DC). A la lecture du tableau des ensembles du ppt lié à ce CTR (PJ), DCSID-DPMA-DGA-EMA, la communauté entre DCSID et DPMA n'augure rien de bon pour nos métiers régie. D'ailleurs une copie sur les régies, positions et effectifs, sera présentée en accord avec l'Armée au printemps 2020, l'objectif étant de passer de 1850 à 1500 personnels pour 2021. L'augmentation des

crédits du SID dans la LPM 2025 n'est en aucun cas pour des moyens humains, il est acté que les effectifs resteraient à niveau constant pour la période.

La politique de valorisation des compétences, liée à nos centres référents, et les parcours suivis initiés pour nos IEF de l'infrastructure, sont des actions qui peuvent être attractives et bénéfiques pour nos agents concernés et volontaires.

Pour ce qui en est du "parcours suivi IEF" sur 170 agents identifiés, 80 ont répondu, 73 se sont inscrits dans la démarche.

A notre direction centrale de donner suite à ce besoin et envie de nos IEF. A suivre.....

Une présentation factuelle du BIM (Building Information Model) nous a été faite lors de cette instance.

Au-delà de cette modernisation de travail bénéfique au service, la CGT ne peut que déplorer le fait que notre Direction Centrale ait dû passer du temps pour faire créer une profession "dessinateur" auprès de DRH-MD. Celle-ci commencerait d'ATPMD, évoluerait par TSEF et pourrait aller jusqu'à IEF.

Quand on sait que cette dernière existait jusqu'en décembre 2016 à la nomenclature OE pour le corps des TSO!!!! Que de temps et d'énergie perdus.

En conclusion de ce CTR, la CGT déplore une Direction Centrale qui suit à la lettre les directives nationales et purement comptable dictées par nos gouvernants.

Ces lignes politiques la CGT les combattra toujours car elles sont néfastes, pour tous les personnels, en ce qui concerne les conditions de travail et les salaires.

Pour la CGT, ce n'est pas demain la veille que l'on pourra nous appeler des "partenaires sociaux" tant les politiques et directives nationales vont à l'encontre des salariés. Pas question pour nous d'accompagner des décisions qui vont à l'inverse des intérêts de nos agents dans nos différentes Directions.

Vos représentants CGT: Mme LELAY Fabienne et M QUATTROPANI Didier.