



# COMPTE RENDU CTR SIAé

du 16 octobre 2019

Un CTR qui fait suite au rapport L'Ebraly présenté au 1er CTR et aux annonces de la ministre des armées sur le maintien d'un SIAé en compte de commerce.

Dans sa déclaration liminaire, la délégation CGT a rappelé au directeur central que cette annonce n'est pas suffisante et qu'il faut impérativement faire en sorte de consolider et pérenniser ce compte de commerce.

Notre directeur n'a pas caché son agacement face aux différents rapports et à certaines personnes souhaitant voir passer le SIAé en compte budgétaire.

Au cours de ce CTR, ont été abordés un projet de lien au service, un point sur les différentes flottes, une présentation des logiciels REACH et PULSSE, ainsi qu'un point RH.

## ➤ **PROJET DE LIEN AU SERVICE :**

Lors du 1er CTR SIAé, la direction nous avait présenté un projet de lien au service, visant principalement à enrayer les démissions d'opérateurs ayant effectués une formation payée par le SIAé. Une liste exhaustive de formation a été recensée et la durée d'engagement fixé à 2 ans.

Si au premier abord, la CGT n'était pas opposée au regard de ce qu'il se pratique déjà dans l'administration. Au final, nous estimons que ce projet ne fait qu'éluider les vrais problèmes. Sans une amélioration des conditions de travail, sans le retour de nos décrets salariaux et sans un avancement digne de ce nom, le service ne pourra éviter de nouvelles démissions.

C'est pourquoi, la CGT a décidé de voter contre.

Les autres organisations ayant approuvé ce texte, il a été adopté.

## ➤ **NH90 :**

Toujours aucune avancée sur ce sujet.

Aujourd'hui, les visites légères NH n'ont toujours pas été attribuées que ce soit pour le site de Lanvéoc-Poulmic (NH marine) ou pour le site de Toul (NH armée de terre).

Concernant les visites lourdes, le site de Cuers effectue ces entretiens avec 6 plots ; il devrait passer à 14 plots, à condition qu'un nouveau bâtiment soit construit.

## ➤ **Mirage 2000 :**

Le début de rénovation de mi-vie sur mirage 2000D a commencé. Les 6 premières rénovations seront effectuées par Dassault aviation, les 35 autres seront effectués par Clermont-Ferrand. La flotte 2000 sera tout de même en déflation ces prochaines années due au retrait prévu des modèles C.

➤ **C130H :**

C'est un dossier très sensible ; nous avons déjà dénoncé le danger de ce contrat pour le SIAé et la quasi-impossibilité de tenir les délais de visites soit les 75 % d'appareil dispo sur cette flotte. Selon le sous-directeur technique, les justifications du SIAé pour les retards successifs ont été acceptés par l'armée de l'air, ce qui laisse jusqu'au 20 décembre 2019 pour livrer la prochaine machine. Le sujet du C130J a également été abordé : « si nous ne sommes pas performant sur le model H, nous n'aurons jamais le modèle J », tels sont les termes employés par la direction, alors que nous revendiquons l'attribution des charges sans mise en concurrence avec l'industrie privée.

➤ **ATL2 :**

« Plus de soucis sur la chaine ATL2 » ... La marine est globalement satisfaite de la prestation fournie par l'AIA CP, la direction centrale se glorifiant d'avoir remis au centre des préoccupations « l'humain » grâce à l'action du cabinet de « consulting » Deloitte. Ce même cabinet devrait venir dispenser ses services à Clermont-Ferrand.

De l'argent généreusement gaspillé... Si la direction n'avait pas désorganisé volontairement cette chaine, privatisation du magasin central, mise en place de Saphir sans aucune préparation en amont, ... et qu'elle avait écouté les remarques de ses personnels, elle n'aurait pas eu besoin de recourir à une société de consultants.

➤ **LYNX et ALOUETTE III :**

Les deux flottes sont en cours de retrait.

La dernière grande visite lynx est en cours sur le site de Cuers pour un retrait prévu en 2020.

Pour l'alouette III, son retrait est prévu pour 2024. Pour compenser ce retrait, en attendant les premières livraisons du H160M prévues en 2028, la marine s'est orientée vers la location de dauphin à une société Belge.

Afin de pérenniser l'activité de maintenance sur le site de Lanvéoc, la CGT a demandé où en était l'attribution des petites visites NH sur ce site ; « c'est en cours » nous a répondu la Direction centrale... la question, sur la table depuis plus de deux ans, est toujours sans réponse... elle est entre les mains de la marine.

➤ **INFRASTRUCTURES :**

Les sites ont des besoins importants en infrastructures. Une rallonge de budget a donc été demandée et obtenue par la direction centrale. Cela représente 32 M€ sur le compte de commerce avec un autofinancement supplémentaire de 6 à 7 M€ par an de 2020 à 2023.

En priorité, le déménagement de l'atelier de traitement de surface (TS) de l'AIA de Bordeaux de Floirac sur le site de Croix d'Hins, en raison de son enclavement urbain.

Les ateliers TS de Cuers et de Clermont ont eux aussi besoin de mise aux normes ; la direction centrale étudie le dossier. **Pour la CGT, il est indispensable que chaque établissement industriel ait son atelier traitement de surface.**

Pour l'AIA de Cuers, la construction d'un nouveau hangar pour l'activité NH90 ainsi que la réfection du bâtiment restauration sont eux aussi une priorité pour la direction centrale.

Le site de Clermont aurait besoin, quant à lui, d'un bâtiment gros porteur et d'un bâtiment hélicoptère. Au vu des investissements déjà réalisés, le bâtiment hélico ne sera pas la priorité ; la direction semble s'orienter vers un bâtiment gros porteur pour le moment.

➤ **Prévisions des cibles d'effectifs 2019 :**

| effectifs    | Cible 2019  | Prévision au 31/12 | écarts     | Cadrage ministériel 2020 |
|--------------|-------------|--------------------|------------|--------------------------|
| ICT          | 270         | 256                | -14        | 289                      |
| TCT          | 300         | 302                | 2          | 322                      |
| A            | 286         | 282                | -4         | 287                      |
| B            | 399         | 389                | -10        | 418                      |
| C            | 221         | 227                | 6          | 218                      |
| OE           | 2270        | 2280               | 10         | 2236                     |
| <b>TOTAL</b> | <b>3746</b> | <b>3736</b>        | <b>-10</b> | <b>3770</b>              |

➤ **PREVISION RECRUTEMENTS 2020 :**

|                    |                                 |                     |            |
|--------------------|---------------------------------|---------------------|------------|
| <b><u>DGA</u></b>  | ICT                             |                     | 71         |
|                    | TCT                             |                     | 100        |
|                    | <b>Total</b>                    |                     | <b>171</b> |
| <b><u>SRHC</u></b> | <u>A</u>                        | IEF                 | 5          |
|                    |                                 | ATT                 | 1          |
|                    |                                 | ASC1                | 3          |
|                    |                                 | <b>Total</b>        | <b>9</b>   |
|                    | <u>B</u>                        | TSEF                | 20         |
|                    |                                 | SA                  | 3          |
|                    |                                 | <b>TOTAL</b>        | <b>23</b>  |
|                    | <u>C</u>                        | ATMD                | 1          |
|                    |                                 | ADJ ADM             | 1          |
|                    |                                 | ASC3                | 4          |
|                    |                                 | <b>TOTAL</b>        | <b>23</b>  |
|                    | <u>OE</u>                       | <u>Aéronautique</u> | <u>98</u>  |
|                    |                                 | <u>Autres</u>       | <u>8</u>   |
|                    |                                 | <b>TOTAL</b>        | <b>106</b> |
|                    | <b>Plan de recrutement 2020</b> |                     |            |

Le nombre de recrutements en contractuels est supérieur aux OE et fonctionnaires pour 2019/ 2020.

Pour enrayer la disparition du corps TSEF/IEF et celui des TSO au sein des AIA, la CGT demande un plan de recrutement de fonctionnaires et d'ouvriers de l'état suffisant.

➤ **REACH et PULSSE :**

La direction nous a fait une présentation concernant la gestion des produits dangereux utilisés dans nos établissements, pour l'homme et l'environnement. Certaines substances (chrome 6) restent interdites, d'autres sont prolongées pour 7 ou 10 ans. Il existe un correspondant par AIA en lien avec les principaux acteurs du secteur aéro. Un bilan des diverses actions menées sera fourni aux élus en janvier 2019.

Le logiciel Pulsse partage toutes les données de sécurité et la gestion des risques chimiques. Il remplace à la fois le logiciel chemges et quick FDS. Cette base de données sera consultable par l'ensemble du SIAé. Chaque emprise devra renseigner le logiciel et permettra d'éditer les différents documents (FDS, FIE, FEN ou bien l'attestation d'exposition).

➤ **PROJET CONVERGENCE :**

Le projet Convergence vise à faire converger les systèmes e-Temptation des différents établissements du SIAé, avec pour objectif de réaliser des économies de maintenance. 3 solutions ont été envisagées. La direction a choisi de fusionner les règles identiques, d'adapter celles ayant un fonctionnement proche et de conserver les paramétrages distincts.

**Nous veillerons à ce que les mandatés au CHS-CT soient consultés pour toute modification des accords locaux.**

➤ **Plan de requalification de C en B :**

Dans la filière administrative, 13 candidats ont été proposés par le SIAé pour cette requalification. Quant aux fonctionnaires AA occupant un poste technique, ils ont été identifiés et seront détachés en qualité d'ATMD pour prétendre à un avancement dans le corps des TSEF. Pour la CGT, les directions sont directement responsables des distorsions d'emplois et c'est à l'administration de proposer un déroulement de carrière au même titre que les SA.

**Malgré l'annonce de la ministre du maintien en compte de commerce du SIAé, sa situation reste fragile. En effet, la direction accentue l'embauche de personnels sous contrat (TCT, ICT, ...) en lieu et place d'ouvriers de l'état et de fonctionnaires. Si l'objectif de la ministre est de pérenniser le SIAé en tant qu'industriel étatique, elle doit prendre ses responsabilités : attribuer au SIAé le MCO de tous les aéronefs qui équipent et équiperont nos armées et mettre en place une vraie politique de recrutement de fonctionnaires et d'ouvriers de l'état, de salaire et de déroulement de carrière afin de pérenniser nos établissements.**