

# Direction Générale de l'Armement

## SERVICE de l'Exécution Budgétaire et des Comptabilités des opérations d'armement

Le 14 mars 2019, les organisations syndicales ont été reçues par la direction du SEREBC à Arcueil.

### BILAN D'ACTIVITE

En introduction, l'ICA Eric KOBAK, dernièrement nommé directeur, dresse un bilan d'activité. Il exprime sa satisfaction quant à la grande qualité de l'exécution budgétaire relevée lors des derniers contrôles de l'ACSIA. Il exprime également le très bon niveau dans les domaines de l'engagement, de la comptabilité (avec le déploiement de TOC GLB et de Chorus CAN) malgré une forte contrainte RH. Au sujet du pilotage, le directeur met en lumière la réussite de l'usage des droits 2018 du programme 146 (équipement des forces) et du budget opérationnel BOP 144 et souligne que l'audit ISO 9001 n'a relevé qu'une remarque mineure. Enfin, pour le domaine douanier, il signale que l'intense activité et le sous-effectif de ce département n'ont pas empêché le bon niveau des déclarations réglementaires. Le directeur signale que le DAMA a terminé le transfert de ses activités sur le site de Biscarrosse et que le celui de Nevers a été fermé réglementairement. Sur un aspect administratif, il signale que le DUERP (document unique d'évaluation des risques professionnels) a été mis à jour et sur l'aspect soutien RH, le SEREBC salue l'écoute et les conseils apportés par les agents du CPP pour la préparation des CREP et des commissions d'avancement.

Pour 2019, la direction du SEREBC souhaite entretenir le niveau des effectifs par des recrutements et met en priorité l'accompagnement des nouveaux arrivants par la formation et le tutorat dans leurs différents services. Le directeur exprime sa volonté d'accentuer l'automatisation et l'allègement des «tâches pénibles» (multiples saisies) avec le déploiement d'outils numériques de simplification. Il souhaite que les agents participent pleinement et fassent remonter leur avis sur ces voies de simplification.

### EFFECTIFS DU SEREBC AU 31 DECEMBRE 2018

46 personnels de niveau 1

57 personnels de niveau 2

141 personnels de niveau 3

### 25 postes vacants au SEREBC en mars 2019

### RECRUTEMENTS 2019 ENVISAGES

1 ICT à Arcueil – 1 TCT à Biscarrosse – 1 recrutement par le dispositif 4139-3 – 2 TSEF à Val de Reuil – 2 SA à Arcueil – 6 Adjoints Administratifs 3 à Val de Reuil et 3 à Arcueil)

### NOUVELLE ORGANISATION DE LA SOUS DIRECTION DE L'EXECUTION (SDE)

Le département LIQUIDATION 1 comptant Arcueil 1 et Val de Reuil sera composé de Bourges et Val de Reuil

Le département LIQUIDATION 2 comptant Arcueil 2 et 3 ainsi que Bourges sera composé d'Arcueil 1, 2 et 3.

L'activité des recettes non fiscales d'Istres est transférée à Arcueil dans le département SDE/ER qui comprendra 4 agents.

Le département LIQUIDATION 3 sera composé de Balma et Toulon.

### GT « MANAGERS »

Ce groupe de travail a réuni 26 encadrants en septembre 2018 et a travaillé sur trois axes : Les activités du manager – Le manager idéal – La charte de l'encadrement au SEREBC. L'objectif affiché par la direction étant de réfléchir sur comment bien se préparer et comment bien exercer son rôle d'encadrant. Le directeur admet que cet exercice serait à reconduire périodiquement et envisage une prochaine session au premier semestre 2020.

## **CLAUSE DE REVOYURE POUR LA REDEFINITION DES GROUPE RIFSEEP**

La délégation CGT\* a questionné la direction du SEREBC sur la manière dont elle envisage de mettre en application, pour les agents fonctionnaires, la redéfinition des positionnements dans les groupes RIFSEEP. Cette clause de revoyure prévue par la DRH-MD est d'actualité pour les personnels adjoints administratifs. La direction, semblant découvrir le sujet, annonce qu'elle va lancer ce chantier en étant épaulée par le CPP. Il reste aux agents concernés d'être moteur dans cette démarche et de relayer le sujet vers leur hiérarchie.

La délégation CGT a également interpellé le SEREBC sur la possibilité d'effectuer une requalification des niveaux de certains agents. Cette possibilité de reclasser des agents de catégorie C vers la catégorie B permet de reconnaître une prise de responsabilité ou une évolution des compétences. Sur ce point aussi, la direction annonce que le chantier est en cours.

## **DEPARTEMENT GESTION LOGISTIQUE DES BIENS**

Lors de la présentation du Plan Stratégique des Ressources Humaines 2018-2023, la DGA exprime certaines craintes sur le métier CGA « Comptabilité » et plus particulièrement sur le domaine GLB en ces termes : *la gestion logistique des biens : la gestion du patrimoine est contrainte par des obligations réglementaires qui supposent un volume suffisant de ressources pour prévenir les risques juridiques pesant sur les gestionnaires de biens. Les difficultés de recrutement sur le site de Val de Reuil et le faible niveau de recrutement de niveau 3 par la bourse nationale des emplois civils (BNE) font peser un risque majeur sur la gestion du patrimoine de la DO et de la DS.*

Faisant le même constat, la délégation CGT a interpellé la direction du SEREBC sur la manière dont devront avoir lieu les nécessaires recrutements de personnels dans ce département particulier.

C'est sans aucune inquiétude, que la direction répond que les TSEF recrutés depuis deux ans sont formés et une évolution dans leur parcours professionnel va leur être proposé. Les recrutements envisagés en 2019 devront être à même de maintenir la capacité nécessaire à ce département pour assumer ces missions.

## **COMPTE CPF**

La délégation CGT a questionné la direction du SEREBC sur le nombre d'agents ayant fait une demande de formation par le biais du CPF (Compte Personnel de Formation). Pour réponse, la direction signale que 5 agents ont bien effectué une demande par ce dispositif et qu'une seule a abouti à une étude en commission. **RAPPEL : la commission qui examine les demandes de formation des agents de la DGA par le biais du CPF est sous l'autorité de la DRH de la DGA (et pas au niveau du CMG comme pour les personnels des autres directions du MINDEF).**

## **DGA EVOLUTIONS**

La délégation CGT a demandé au directeur du SEREBC quelles seront les impacts directs de la démarche DGA EVOLUTIONS. L'ICA Eric KOBAK signale, qu'en effet, la démarche de dématérialisation des actes d'engagement entre le SEREBC et le S2A sera accrue. Il en est de même pour la volonté de l'ACSA et du CBCM (Contrôle Budgétaire Comptable Ministériel) de simplifier les actes.

Depuis quelques années, le SEREBC a pris l'habitude d'organiser cette rencontre multilatérale régulièrement et la CGT l'estime nécessaire également. Pour les agents qui sont disséminés dans les différents sites, c'est à cette occasion que doivent être remontées leur parole et leurs revendications. Pour cela, les agents fonctionnaires, Ouvriers ou contractuels du SEREBC peuvent compter sur les représentants CGT de proximité.

Val de Reuil, le 13 mars 2019