

Participants :

Administration : M. Laurensou (DGA/DRH/D), accompagné de Mme Lévêque (DGA/DT/DA), Mme Gabouleaud (DGA/DT/ST), Mme Fausther (DGA/DRH/SDP/DS), Mme Rousseaux(DGA/DRH/SDP/DS), M. Chabassière (DGA/DRH/AD), M. Mercier (DGA/SMQ/S2NA), M. Barreteau (DGA/SMQ/SDSE), M. Lemascon (DGA/SMQ/SDSE), M. Priou (DGA/SMQ/ADM), M. Azzouz (DGA/DRH/SDP/DS).

Délégation CGT : K. Larbouillat, T. Delisle

 **Soutien SPAC :**

- ✓ Augmentation notable du nombre de demandes de missions refusées, souvent dues à l'indisponibilité de véhicules de service (parc insuffisant et vieillissant) ;
- ✓ En 2018, la DGA a représenté 46% des réclamations reçues par le SPAC (essentiellement sur les missions, la paie et la gestion des absences) ;
- ✓ Sur Balard, des difficultés persistent : salles de réunion (ouverture, fonctionnement des équipements, etc.), nombre de places de stationnement contingenté, problèmes de casernement, températures dans certains bureaux (trop élevées en été) ;
- ✓ Déploiement de CHORUS DT : Pourquoi faire simple ...l'utilisation de cet outil fait beaucoup de mécontents, si on gagne en temps sur les délais de remboursements des frais de missions, qu'est-ce qu'on en perd à la préparation ...
- ✓ SI Alpha (outil de programmation des achats hors armement) : déploiement réalisé le 1 er janvier 2018 pour les achats supérieurs à 25 k€ et hors bons de commande ; difficultés significatives liées à l'appropriation de l'outil par les entités de la DGA soutenues par le SPAC ;
- ✓ Concernant la réorganisation du SPAC : aucun impact à prévoir pour la DGA puisque celle-ci a un contrat de service avec le SPAC, l'organisation du SPAC pour remplir la mission n'est pas du ressort de la DGA.

 **Soutien par le SID :**

- ✓ La CGT signale que la réorganisation persistante du SID, la fermeture progressive des régies conduisent à un transfert des activités vers l'externalisation. Les agents du SID deviennent des surveillants et des contrôleurs ce qui engendre un affaiblissement global de la connaissance des installations ;
- ✓ La DGA estime que certains points sont en progrès malgré quelques difficultés persistantes : la majeure partie des problèmes provient du turn-over important des personnels affectés au MCO des installations (gros soucis sur Istres apparemment où la direction devra reprendre point par point les remarques relevées lors la dernière inspection) ;
- ✓ Le DRH « plaisante » en nous faisant remarquer que la DGA est particulièrement bien traitée par rapport à d'autres ... Il espère que la ligne ministérielle (« LPM à hauteur d'homme ») permettra au SID de s'améliorer encore.

Soutien par les GSBdD (fonction transport) :

- ✓ Parc automobile vieillissant et nombreux problèmes de maintenance des véhicules (stock DGA : 872 véhicules de service) ;
- ✓ Attribution de véhicules neufs prévue en 2019 pour la DGA.
- ✓ Le Ministère prévoit la fourniture de 2900 véhicules neufs en 2019. 900 de ces véhicules qui doivent être fournis par Ford sont en suspens du fait de « l'affaire Blanquefort » ;
- ✓ La CGT questionne la DGA sur la possibilité de redéfinir les moyens de mobilité dans des secteurs géographiques qui recentrent plusieurs sites Défense ou en milieu urbain.

Soutien DIRISI pour les prestations SIC :

- ✓ Le S2NA créé au 1^{er} janvier 2019 devient le point de contact unique pour la DGA et assure le dialogue avec la DIRISI ; Le contrat de service entre le S2NA et la DIRISI a été revu et sera signé très prochainement.
- ✓ Cas particulier de Balard : le soutien est apporté directement par la DIRISI, les spécificités DGA sont assurées par le S2NA ;
- ✓ Gros enjeu 2019 : passage à WINDOWS 10 avec reprise des données utilisateur.

Soutien RH :

- ✓ Au niveau du SPAC, par manque de personnels essentiellement, allongement des temps de traitement des dossiers, ce qui ne va pas s'arranger avec l'augmentation des effectifs gérés par les SPAC ;
- ✓ L'impact du passage de Alliance à Alliance NG sur la charge de travail des personnels RH est surveillé de près afin d'adapter l'effectif à la charge, pour l'instant tout semble nominal mais la DGA signale que les effectifs concernés ne sont pas figés et la cible 2023 du métier RH peut être ajustée si besoin.