



Direction des Plans, des Programmes et du Budget SEREBC

La Directrice de la Direction des Plans, des Programmes et du Budget de la DGA, l'IGA Eveline SPINA s'est rendue sur le site de Val de Reuil le mardi 4 décembre pour rencontrer les personnels du SEREBC. C'est accompagnée du Directeur du SEREBC, l'IGA François TERRAIL, ainsi que son adjoint et ses sous-directeurs qu'elle a rencontré les organisations syndicales.

En préambule, la Directrice de la DP rappelle et souligne que la Loi de Programmation Militaire prévoit une augmentation du budget du Programme 146 (équipement des forces) avec des crédits de paiement qui sont sensés progresser jusqu'en 2025. Les Opérations d'Armement vont également augmenter sensiblement. En ce qui concerne le budget dédié aux Etudes Amont (730 M€ aujourd'hui et 1 Md€ à partir de 2020), il est très probable de voir se multiplier les « petits contrats ».

Sur les ressources humaines, la Directrice de la DP reconnaît que le SEREBC du site de Val de Reuil est victime d'un important turn-over des personnels et relève que certains agents recrutés ne se satisfont pas des postes ou des affectations proposées (Val de Reuil n'étant pas aussi attractif que certaines autres localisations du SEREBC).

Focus sur les postes de Val de Reuil :

2 postes au département Gestion Logistique des Biens sont présents sur la BNE.

1 recrutement de personnel Catégorie C est prévu dans le département Liquidation.

Recrutements au concours de 2 TSEF et 3 adjoints administratifs pour le département GLB de Val de Reuil en 2019

Questionnée sur le futur départ en retraite de la Chef du département Comptabilité Analytique, la direction répond que le remplacement sera bien envisagé mais qu'il sera localisé en fonction des opportunités sur l'un des deux sites du département : Balma ou Val de Reuil. Dans le département, la direction signale que CHORUS CAN sera déployé en 2019 à la suite d'une période de test de trois mois. Tout le monde à l'air confiant, à confirmer.

RIFSEEP et IFSE : La délégation CGT* a abordé la condition réglementaire de l'administration d'effectuer une revue à quatre ans maximum de la position des agents fonctionnaires dans les différents groupes IFSE. Les Adjoints Administratifs étant assujettis au RIFSEEP depuis quatre ans, la CGT a demandé de quelle manière sera opérée cette revue vue à l'échéance réglementaire. Au-delà de la méconnaissance du sujet, la directrice de la DP se tourne vers le directeur du SEREBC pour entamer cette démarche qui, à nos yeux, permettra de corriger des positionnements sujets à discussion depuis la création de ce régime indemnitaire plus que critiquable lui aussi.

Personnels Ouvriers : Sur la même logique, la délégation CGT a relancé le sujet des personnels ex *Ouvriers de Gestion des Stocks et Achats* et reclassés dans une profession matriculaire ne donnant pas accès aux grades « Hors Catégorie ». Nous avons demandé au directeur du SEREBC s'il prévoyait de prendre en considération les arguments spécifiques apportés et de reconsidérer le positionnement particulier de ces personnels. Le directeur nous rappelle que les débats de l'époque avaient déjà duré plusieurs mois [*Plusieurs mois??? Une seule réunion avait eu lieu à Val de Reuil entre la direction, les personnels concernés et les représentants du personnel...*] et, estime que les fonctions permettant de prétendre à un classement potentiellement plus favorable au déroulement de carrière sont clairement définies. Nous ne sommes finalement pas certains que la direction souhaite rouvrir ce dossier au combien intéressant aux yeux des agents car porteur de la reconnaissance des fonctions qui sont les leurs dans les Départements gestion Logistique des Biens et Liquidations. Ce sujet concerne également les personnels Ouvriers affectés au S2A.

Cette rencontre effectuée au pas de course entre le buffet et la poursuite de la visite du site a permis de réaffirmer le nécessité de pourvoir tous les postes nécessaires à la conduite des fonctions du SEREBC mais également de pousser à l'amélioration du traitement des personnels dans un contexte où se cristallise partout dans le pays la notion de dignité et l'exigence du droit de vivre dignement du fruit de son travail.

Le gilet de la CGT est rouge.

A Val de Reuil 12 décembre 2018

La délégation CGT était composée de Dany JEAN-NOEL SEREBC Liquidation et Thierry DELISLE DGA-TH