

## **Compte-rendu**

### **Comité technique de réseau du SSA**

Le comité technique de réseau SSA s'est tenu le 3 avril 2018 à l'HIA Bégin sous la présidence de la directrice centrale du service santé des armées.

Avant l'ouverture de séance, la directrice centrale nous a invité à observer une minute de silence suite au décès du médecin militaire le capitaine Marc LAYCURAS au Mali survenu la veille du CTR.

Lecture des différentes déclarations liminaires par les organisations syndicales FO/UNSA/CFDT/CGT.

#### **I - Adoption du règlement intérieur et du PV du CTR SSA du 15/11/2018**

Le règlement intérieur et le PV ont été adoptés.

#### **II - Désignation du secrétaire adjoint pour toute la mandature**

Un représentant de FO est élu secrétaire adjoint pour toute la durée de la mandature.

#### **III - Présentation des tableaux de suivi du CTR SSA**

Les parcours professionnels des AS, ASHQC et TPC en cours.

Un bilan des reclassements suite aux restructurations sera transmis lors du CTR de fin de l'année.

#### **IV – Présentation des directions déconcentrées du SSA**

Depuis le 3 septembre 2018 le service santé des armées a changé de gouvernance. Une présentation des 5 composants directions est effectuée :

- Direction des approvisionnements en produits de santé,
- Direction de la formation de la recherche et de l'innovation,
- Direction des hôpitaux,
- Direction de la médecine des forces,
- Direction des systèmes d'information et du numérique.

#### **V – Point RH**

##### ***Bilan de recrutement paramédical 2018 :***

- Concours adjoints administratifs : 163 recrutements réalisés sur 184 prévus initialement,
- 75 recrutements des paramédicaux réalisés sur 107 prévus. Le SSA a rencontré des difficultés pour recruter des Infirmiers civils en soins généraux.

##### ***Plan de recrutement 2019 :***

BOP SRHC : prévision 115 recrutements

- 80 concours,
- 7 détachements,
- 19 reconversions (4136-2),
- 7 emplois réservés (4139-3),
- 2 BOE (BOP SSA la 1<sup>ère</sup> année).

BOP SSA : prévision 144 recrutements

- 107 concours,
- 33 contractuels art4 (catégorie A),
- 1 détachement,
- 2 reconversions (4139-2),
- 1 emploi réservé (4139-3).

##### ***Bilan des indemnités de départ volontaire (IDV) 2018 :***

- **Ouvrier d'Etat** : 12 demandes favorables et 7 défavorables,
- **Fonctionnaires** : 6 demandes favorables 1 défavorable.

## **VI - Point indemnitaire (CIA, clause de revoyure, prime de service)**

### ***a) Complément indemnitaire annuel (CIA)***

La politique du SSA est de faire en sorte que tous les fonctionnaires en activité puissent en bénéficier, dès lors que l'agent a atteint ses objectifs et que sa manière de servir est jugée satisfaisante.

**La CGT reste contre ces indemnités inégalitaires car ce sont des primes données à la tête du client.**

### ***b) Clause de revoyure des adjoints administratifs***

L'agent qui a occupé les mêmes fonctions entre le 1<sup>er</sup> décembre 2014 et le 1<sup>er</sup> décembre 2018 recevra un montant de 250 euros bruts par an par majoration de l'IFSE. Mise en paie en août 2019.

**A la CGT, nous continuons de dénoncer cet accord qui donne la part belle aux employeurs et aux dérivés clientélistes. Les montants donnés ne remplaceront jamais la réelle revalorisation du point d'indice, et ne seront jamais pris en compte pour le calcul de la retraite.**

### ***c) Prime de service 2019***

L'enveloppe de la prime de service est d'un montant de 900 M€.

450 M€ sont distribués pour le re-soclage des primes de service qui sont inférieures à 12,5% (729 sur 1624 agents ont un taux inférieur à 12,5%).

Et l'autre partie de l'enveloppe de 450 M€ est pour la revalorisation au mérite.

**Les montants 2019 : Catégorie A : 370€ Catégorie B : 300€ Catégorie C : 230€**

## **VII - Elections des PCRMT/ICSGS/TPC**

Le scrutin est organisé le 27 juin 2019. Le CMG de Saint-Germain-en-Laye est le responsable territorial. La procédure de vote se fera par correspondance. Les agents recevront les bulletins de vote à leur adresse postale figurant sur leur bulletin de paie.

La campagne de communication est réalisée par le service santé des Armées (*ci-joint le tableau*)

## **VIII - 2 Groupes de travail (GT) : parcours professionnel des AS/ASHQC et TPC**

L'objectif est :

- de décrire l'ensemble des étapes et des opportunités qui sont proposées à un personnel tout au long de sa carrière, de son recrutement jusqu'à son départ de l'institut,
- de rendre le personnel acteur de son parcours professionnel et de favoriser la reconnaissance de l'expérience.

Le GT sera constitué de cadres des établissements hospitaliers, des personnels ressources dont de la DFRI et des représentants des organisations syndicales.

Les premières réunions se tiendront pour le **GT AS/ASHQC le 13 juin 2019** et le **GT TPC le 26 septembre 2019**.

### **En conclusion :**

**Le SSA continue sa marche en avant toute, de destruction d'emploi à travers des contrats opérationnels, de restructurations, d'externalisation et de partenariats au détriment des salariés et du service public.**

**Pour la Cgt, les quelques mesurettees annoncées pour ce début de mandature ne suffiront pas à faire taire les mécontentements. Seul l'arrêt pur et simple de cette politique de transformation apportera des perspectives nouvelles aux salariés.**

**La Cgt, continuera de croire que le changement passe en une mobilisation forte des salariés dans les établissements.**

**Soyez dans l'action dans vos établissements respectifs et à toutes les manifestations pour faire reculer les plans funestes du gouvernement.**

**Vos élus** : Tania MARIN (HIA Bégin), Pascal LECAPITAINE (HIA Desgenettes), Clément TIFEAU (HIA Percy) et Carole HOSTEING (HIA Bégin).