

Championship: L'art de créer la panique.

C'est ainsi que l'on peut résumer la démarche du PDG qui utilise de vieilles formules de management en voulant créer le sentiment de peur auquel l'état d'urgence est associé.

Nous avons déjà eu l'occasion d'écrire à ce sujet, la technique est connue et même enseignée.

Comme nous l'avons déjà exprimé aussi, Mr Boissier, que certains ont voulu présenter comme l'homme providentiel, propose pourtant toujours les mêmes vieilles recettes de «**Monsieur -30%!**»

Pour mener à bien son plan à DCNS, le PDG propose 6 axes de transformation. Il est curieux d'observer que lors d'une assemblée organisée par le MEDEF de Loire Atlantique, en septembre 2005, il évoquait dans le cadre d'un nouveau plan pour les Chantiers de l'Atlantique, plan baptisé «Marine 2010»,....**6** leviers principaux pour mener à bien ce dernier.

L'archaïsme patronal est ainsi très bien représenté.

Le courrier du PDG du 8 janvier 2010, adressé au domicile de l'ensemble des personnels, est tout à la fois la poursuite de sa démarche engagée dès le mois de mai 2009, **d'exporter dans les familles ce sentiment que c'est Championship ou la mort**, mais aussi, il continue de démontrer que sans une adhésion puissante, Championship est mort né.

En précisant dans son écrit que «*DCNS est devenue une entreprise profitable*», chacun sait que c'est vrai, mais doit comprendre que cela ne suffit pas et que le profit doit encore et encore gonfler.

Et ce sur le commerce des armes en particulier, ce qui en soi pose plus que des questions éthiques et morales.

En relevant aussi que ce qui est fait à DCNS est «réalisé par l'Homme», Mr Boissier ne dit pas moins que la vérité.

La CGT le dit aussi: des décisions d'Homme ne sont que des décisions d'Homme, donc par la même non insurmontables à remettre en cause.

C'est pour ces raisons d'ailleurs que la pratique syndicale de la CGT ne se contente pas de commenter, d'accompagner ou d'envelopper socialement de mauvaises directions stratégiques.

La contestation de celles-ci fait partie de notre champ d'intervention.

En voulant prioriser un cap radical avec des objectifs idéologiquement déstabilisant par leur ampleur, il ne

fait de doute pour personne que les décisions les plus lourdes restent à venir avec peut-être des cessions, humaines ou industrielles.

Pour la CGT, il n'est pas imaginable de laisser se dérouler le scénario Championship sans que nous nous en mêlions et que les personnels s'en mêlent dans l'action.

Car c'est sûr, c'est déjà en cours d'ailleurs, des réunions de

«brainstorming» (tempête du cerveau) vont accompagner la démarche managériale pour ancrer celle-ci dans

les têtes et les moyens d'y parvenir seront nombreux.

La CGT a de nombreuses propositions à verser au débat sur les questions industrielles et sociales.

Les élections au conseil d'administration ont d'ailleurs à nouveau permis de mettre celles-ci en lumière.

Pour la CGT, il est important de consolider notre secteur du naval de Défense, c'est-à-dire maintenir et développer nos capacités internes et nos métiers sans focaliser sur **le recentrage sur le cœur du métier.**

Le métier c'est avant tout remettre le travail au centre des préoccupations. Ce n'est pas une résurgence du passé, c'est un concentré d'acquis professionnels, de transmissions de savoir-faire, d'identifications à un travail, face à la dégradation des conditions de travail et à la dislocation des statuts.

OUI, la CGT réaffirme la primauté aux collectifs de travail que l'organisation de ce dernier met actuellement en pièces.

OUI, la CGT affirme que plus l'exigence d'adhésion à une politique d'entreprise favorisant le profit avant toute autre considération, plus l'emploi se précarise et la situation de vie au travail se détériore.

C'est ainsi que la CGT se mobilise sur le terrain et qu'elle adapte son intervention dans les réunions en fonction des préoccupations premières qui ne sont pas pour elle les explications de bonne conscience.

Les besoins actuels de la Marine Nationale sont d'une ampleur inégalée depuis des dizaines d'années, il revient à DCNS de les réaliser par l'intermédiaire de son donneur d'ordre et principal actionnaire qu'est l'Etat.

C'est ainsi que les propositions alternatives de la CGT aux choix stratégiques avancés, consolidant les outils de travail, reposent sur notre démarche des «4D»:

Défense Nationale, Développement par la Diversification dans une perspective d'un Désarmement multilatéral négocié dans le monde pour répondre avant tout aux premières aspirations des peuples, celles de vivre décemment.

NON, les armes ne sont pas des marchandises comme les autres et il est important que la libre concurrence ne soit pas la règle dans ce domaine. C'est aussi une des raisons pour laquelle la CGT milite pour un pôle public national de Défense.

La CGT est bien décidée à mener l'action sur tous les fronts en ne délaissant pas l'actualité sociale.

Nous avons l'intention d'expliquer plus que jamais nos positions, de faire part de nos propositions pour avancer sur d'autres choix que ceux imposés par Championship.