

Compte rendu
Commission Information Concertation des Personnels Civils
Direction Technique de la DGA

Après lecture des déclarations liminaires, les travaux ont commencé. Le DT a justifié le changement de nom des établissements, par le manque de visibilité de l'image de la DGA à l'extérieur.

Les Organisations Syndicales ont fait part de leurs inquiétudes concernant le bon fonctionnement des Institutions Représentatives du Personnels, tels que les CHS-CT et certaines commissions d'avancement suite aux différents morcellements des entités et des mutations des élus et suppléants. Le problème de la responsabilité a clairement été posé, pas de réponses très satisfaisantes de la part de la DT, sachant que de surcroît, l'éventuelle mise en œuvre des bases de défense va aussi percuter le contour des responsabilités des différentes institutions. Pour l'ensemble des établissements de la DT, la séparation des missions de soutiens, RH, Achat, Finance, Formation etc va fragiliser la cohésion des sites. Concernant l'externalisation de filières Achat, Finance, RH, le transfert vers les CMG des personnels se fait à marche forcée et génère, légitimement, auprès des agents concernés une gestion par le stress et un sentiment d'abandon.

La DRH se félicite du fait que les agents n'ont pas sollicité les services d'IAPR. IAPR est la société avec laquelle la DGA a contracté un marché pour le suivi psychologique des agents. En résumé, tout va bien !!! Pour la CGT il faut faire une enquête nationale sur la santé des travailleurs de la DGA.

Concernant le point sur certains établissements :

CEP - Arcueil : De très sérieux doutes quant à la mise en application des AMR et du respect des IRP. De très sérieux problèmes de sécurité sur le site à venir. Aucune offres de postes sérieuses pour les agents du site. La direction du site doit respecter les OS.

LRBA : Il n'y a toujours pas de médecin de travail sur le site. Le LRBA est le site qui a été sacrifié entièrement pour cette réforme. La seule réponse de la direction de la DT est « *ce n'est pas de notre ressort, à voir avec le service de santé des armées* », totalement irresponsable et irrespectueux à l'égard des salariés du site et de leur souffrance. Pour le reste, la perte de compétence est chiffrée à 55%.

ETAS : La Cgt a très clairement fait savoir que la prochaine réunion spécifique pour ce site prévue le 12 février aura comme point majeur de trouver une solution professionnelle pour les 30 agents qui à ce jour n'ont aucune perspectives. Les organisations syndicales et tout particulièrement la Cgt ont fait des propositions d'extension et de conservation de compétences sur le site. Les récents événements graves sur le site doivent faire réfléchir l'ensemble de la direction.

GESMA : Perte de repère suite au rattachement au site du Ctsn, difficile à vivre. Un sentiment d'isolement à 1400 km de la maison mère Ctsn à Toulon

CELAR : L'expérimentation de l'inclusion du site dans la Base de défense se révèle être une coquille vide !!!

GERBAM : Le reclassement de 16 personnes vers la marine est certes effectif mais laisse un goût amer. Il y a encore 40 personnes à reclasser, la DT espère en reclasser 85% d'ici à l'été, pour les autres salariés aucune perspectives en vue pour le moment !!!

CEAT : Sur ce site, le directeur semble être au dessus de la mêlée en appliquant une méthode de management issue de la société Toyota : le LEAN-Management. Management qui a pour but essentiel de déshumaniser le travail et rendre les agents totalement aliénés et abêtis !! La Cgt a été la seule organisation syndicale à dénoncer ce type de mise en place. De plus sur ce site, très proche des industriels aéronautique et autres, il est très étonnant, voir choquant et peut-être à la limite du conflit d'intérêt, de constater le reclassement de certains grand pontes de la Dga dans des sociétés de service qui travaillent sur le site. A ces différentes remarques, D/DT et ses collègues ont été très embarrassés pour fournir des explications construites et cohérentes. En ces temps de dépeçage de notre industrie de défense, nous continuerons à étudier et dénoncer ces cas. Ce site de Toulouse et tout particulièrement sa direction s'illustre aussi par le fait de pourvoir les postes réservés aux agents de CEP-Arcueil par des agents de site ou par des nouvelles embauches !!!

Les CEV : Confirmation que les CEV restent les opérateurs uniques des mesures en aéronautiques. Toutefois il subsiste le problème sur un éventuel protocole de prêt d'avion de la part de l'armée de l'air. La Dga semble confiante, mais ce n'est pas le même son de cloche à l'EMAA, affaire à suivre.

CEG : Le site a été transféré au 1^{er} janvier 2010 au CEA/DAM. La Cgt a demandé à faire modifier la présentation de l'historique des négociations qui tend à faire croire que l'ensemble des organisations syndicales avaient signé le protocole de transfert. Pour rappel, la Cgt est la seule organisation à n'avoir rien signé. Toutes les autres OS ont approuvé le protocole de transfert.

- Globalement nous sommes rentrés dans une DT qui par avance est fragilisée par la fuite et la perte de ses compétences humaines. La majeure partie des agents refusent les mutations qui sont proposées suite aux différentes fermetures de sites et de services. La création de « *poste miroir* » pour combler le déficit de mutation physique et tenter d'esquisser un transfert de savoir d'agents à agents ne semble pas répondre aux espoirs de l'administration. Il est normal et compréhensible que les salariés virés de la DT se refusent à jouer le jeu.
- Une DT fragilisée aussi par une perte de compétence technique, à ce sujet la Cgt a demandé une communication particulière sur les groupe de travail tels que : Les moyens de d'étalonnage et autres.
- Une DT qui semble se recentrer sur le fameux cœur de métier et qui de facto abandonne la notion de gestion de proximité de ses agents. La Cgt, toujours soucieuse de la santé des travailleurs salariés de la DT a demandé qu'une enquête soit faite, pour suivre l'évolution de la santé des agents et tout particulièrement durant ces phases de restructurations. Les récents événements à France Télécom / Orange doivent alerter les directions à ce sujet.
- Une DT qui veut transférer son soutien auprès du Service d'Infrastructure de la Défense. Service qui lui-même va subir une très nette diminution d'effectif. Le transfert des personnels de la DT vers ce service, qui devrait avoir des antennes dans de multiples sites de la DT, se fait dans des conditions assez désastreuses et dans un manque de transparence totale.
- Une DT fragilisée, la Cgt a été la seule organisation à s'inquiéter du manque de visibilité en termes de travail au-delà de 2010 !!! Rien de prévu dans le dossier qui nous a été fourni. Comment gérer un établissement à mono-activité s'il y a une perte de charge. La réponse de la DT vient de la mise en place d'une division de valorisation de nos compétences auprès des industriels. A force de vouloir vendre notre compétence auprès des industriels, la Cgt estime qu'il y a un risque à faire sortir la DT de la Dga et du Mindef.
- Une DT fragilisée par le manque d'un véritable plan d'embauche de personnels et tout particulièrement en N2 et N3. Sans ces catégories de personnels les essais et expertises de la DT ne pourront-être réalisés. La Cgt en conclue que l'avenir des essais et expertise est très compromis. Que « *l'intrusion* » des industriels risque de se faire de plus en plus pressante !!!
- Une DT qui s'est dotée d'un mode gestion matriciel des salariés avec conjointement la disparition et redéfinition des établissements et la mise en application du Plan Stratégique des Ressources Humaines. La Cgt considère que le risque est grand d'une utilisation et mise à disposition sur tout le territoire des compétences, car les agents de la DT « *n'appartiendront* » plus à un établissement et de surcroit ils seront gérés comme des ressources parmi les 56 métiers répertoriés. La DT nous a expliqué qu'il n'était pas envisagé de muter les agents/ressources en cas de besoin particulier sur le territoire. La plus grande méfiance est de mise.
- Une DT qui semble se formater à un avenir incertain, à des modes de gestions par passation de contrats de service pour les différents soutiens. L'élagage des missions de soutien nous laisse présager le pire avenir.

Les réponses fournies aux organisations syndicales ne sont de nature à vous délivrer un message rassurant pour l'avenir. Dans son ensemble, la DT est restée très frileuse et peu sûre d'elle pour l'avenir des sites. Le manque d'un plan de charge post-2010 est très significatif à ce sujet. Face à ces multiples agressions à l'encontre de la DT et des salariés, la Cgt tient félicite et encourage les multiples points de résistances qui se développent dans de très nombreux centres.

Une prochaine CICPC/DT devrait être programmée dans les deux mois à venir afin de faire un focus particulier sur les missions de la DT, le plan de charge, les ressources humaines etc. ...

Montreuil, le 2 Février 2010

Délégation CGT : Alain LE CORNEC (Fédération - coordinateur activité Dga), Catherine FIRTION (CEAT-Toulouse), David GOUSSET (CEP-Arcueil), Christophe GENTY (GESMA-Brest)